

PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL



IPS SALVAR

2025

Versión 01

1. INTRODUCCIÓN

La empresa IPS SALVAR, dando cumplimiento a la normativa legal vigente en términos de seguridad vial y en cumplimiento de la Ley 1503 de 2011 y resolución 1565 de 2014, se compromete a implementar un Plan Estratégico de Seguridad Vial, que ayude a mitigar y controlar los incidentes y accidentes de tránsito a los que están expuestos diariamente los colaboradores que prestan el servicio de traslado de pacientes desde el domicilio hasta las diferentes entidades de salud medica

El plan estratégico de Seguridad vial de IPS SALVAR, plantea actividades preventivas dentro de su gestión que ayuden a tomar conciencia del riesgo y sus consecuencias. Adicional a creado una política dirigida al cumplimiento de objetivos con el fin de disminuir el impacto del riesgo en seguridad vial

El Plan Estratégico de Seguridad Vial, es una herramienta que ayuda a identificar las intervenciones que la empresa debe realizar con el fin de mitigar el riesgo de accidentalidad vial. Para que dicha herramienta sea efectiva, el PESV asigna roles y responsabilidades, dentro de sus colaboradores para poder alimentar el plan e identificar falencias y controles dentro del mismo que ayuden al control el riesgo.

OBJETIVO GENERAL DEL PESV:

Implementar el PESV como una herramienta que ayude a la mitigación del riesgo de accidentalidad en IPS SALVAR, a través de medidas preventivas, controles y programas de capacitación en seguridad vial que involucre al personal independiente de su forma de contratación

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Implementar un plan que fortalezca los conocimientos de seguridad vial y las consecuencias de los actos inseguros a nivel de accidentalidad
- ❖ Capacitar al personal en materia de seguridad vial, con el fin de mitigar el riesgo a través de la educación

DIRECTRICES DE LA GERENCIA

La empresa IPS SALVAR, se compromete a mejorar continuamente el Plan Estratégico de Seguridad Vial, con el fin de mitigar el riesgo, suministrando el talento humano, dando los espacios y los recursos financieros necesarios para el completo desarrollo y gestión del plan, siendo consciente que este instrumento es fundamental para la prevención y control de los accidentes de tránsito.

DEFINICIONES A TENER EN CUENTA:

- **Seguridad Vial:** Conjunto de acciones y políticas dirigidas a prevenir, controlar y disminuir el riesgo de muerte o de lesión de las personas en sus desplazamientos ya sea en medios motorizados o no motorizados. Se trata de un enfoque multidisciplinario sobre medidas que intervienen en todos los factores que contribuyen a los accidentes de tráfico en la vía, desde el diseño de la vía y equipamiento vial, el mantenimiento de las infraestructuras viales, la regulación del tráfico, el diseño de vehículos y los elementos de protección activa y pasiva, la inspección vehicular, la formación de conductores y los reglamentos de conductores, la educación e información de los usuarios de las vías, la supervisión policial y las

sanciones, la gestión institucional hasta la atención a las víctimas.

- **Plan Nacional de Seguridad Vial:** Se tratará de un plan, basado en el diagnóstico de la accidentalidad y del funcionamiento de los sistemas de seguridad vial del país. Determinará objetivos, acciones y calendarios, de forma que concluyan en una la acción multisectorial encaminada a la reducción de víctimas por siniestros de tránsito.
- **Campañas de Prevención Vial:** Persuadir o motivar a las personas en procura de cambiar sus creencias y/o conductas para mejorar la seguridad vial en general o en un público grande específico y bien definido, típicamente en un plazo de tiempo determinado por medio de actividades de comunicación organizadas en las que participen canales específicos de medios de comunicación
- **Seguridad activa:** Conjunto de mecanismos o dispositivos del vehículo automotor destinados a proporcionar una mayor eficacia en la estabilidad y control del vehículo en marcha para disminuir el riesgo de que se produzca un accidente de tránsito.
- **Seguridad pasiva:** Son los elementos del vehículo automotor que reducen los daños que se pueden producir cuando un accidente de tránsito es inevitable y ayudan a minimizar los posibles daños a los ocupantes del vehículo.
- **Accidente de tránsito:** Evento generalmente involuntario, generado al menos por un vehículo en movimiento, que causa daños a personas y bienes involucrados en él, e igualmente afecta la normal circulación de los vehículos que se movilizan por la vía o vías comprendidas en el lugar o dentro de la zona de influencia del hecho (CNTT,2002).
- **Accidente de trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga con causa u ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte. Así como el que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador o contratante, durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún por fuera del lugar y horas de trabajo; igualmente el que se produzca durante el traslado

de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo y viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador. (Ley 1562 de 2012).

- **Accidente de Tránsito:** Evento generalmente involuntario, generado al menor por un vehículo en movimiento, que causa daños a personas y bienes involucrados en el, que al igual afecta la normal circulación de los vehículos que se movilizan por las vías
- **Accidente de Tránsito en Misión:** El que sufre el trabajador dentro de su jornada laboral, al desplazarse fuera de las instalaciones de la empresa para cumplir su misión. En este sentido podemos diferenciar entre: Conductor Profesional: aquel que utiliza el vehículo de manera continuada o permanente para cumplir con las tareas propias de su actividad. Conductor Esporádico: Aquel que utiliza el vehículo de manera no continuada, pero que debe realizar desplazamientos fuera de las instalaciones de la empresa para cumplir con las tareas de su trabajo.
- **Usuarios Vulnerables:** Usuarios con una mayor probabilidad de sufrir lesiones graves o la muerte en caso de un accidente, son principalmente aquellos sin la protección de un revestimiento exterior, a saber, los peatones y los conductores de vehículos de dos ruedas entre otros
- **Movilidad Reducida:** Persona que, debido a una discapacidad física, psíquica o sensorial, bien de forma permanente o temporal, confluente alguna circunstancia excepcional, que le impide el desarrollo normal de su capacidad de movilidad y desplazamiento.
- **Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable
- **Alcoholimetría:** Examen o prueba de laboratorio o por medio técnico que determina el nivel de alcohol etílico en la sangre con base en prueba de aliento.
- **Alcoholemia.** Cantidad de alcohol que tiene una persona en determinado momento en su sangre.

- **Alcoholuria:** Examen o prueba de laboratorio, o por otro medio técnico que determina el nivel de alcohol etílico en la orina.
- **Mantenimiento preventivo de vehículo:** Programación de inspecciones, tanto de funcionamiento como de seguridad, ajustes, reparaciones, análisis, limpieza, lubricación, calibración, que deben llevarse a cabo en forma periódica con base a un plan establecido

2. MARCO LEGAL APLICABLE:

NORMA	EMISOR	AÑO	REQUISITO
RESOLUCIÓN 1565		2014	Se expide la Guía Metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)
DECRETO 2851		2013	"Por el cual se reglamentan los artículos 3, 4,5,6,7,9, 10, 12, 13,18 Y 19 de la Ley 1503 de 2011 y se dictan otras disposiciones". Establecer proyectos de la educación vial
LEY 1811		2016	Definir lineamientos generales en educación, responsabilidad social empresarial y acciones estatales y comunitarias para promover en las personas la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y en consecuencia, la formación de criterios autónomos, solidarios y prudentes para la toma de decisiones en situaciones de desplazamiento o de uso de la vía pública
LEY 1503		2011	"Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones
RESOLUCIÓN 1231		2016	"Por la cual se adopta el documento Guía para la Evaluación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial"

3. COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

Se encargará de velar por la correcta planeación, implementación, seguimiento y control del Plan Estratégico de Seguridad Vial al interior de la empresa, mediante indicadores que garanticen su eficaz gestión.

El comité estará conformado por personal de la empresa IPS SALVAR que esté involucrado en la Plan y en la práctica lo implementen y sesionará cada tres (3) meses o si algo extraordinario ocurre

Responsabilidades del comité:

- Vigilar la implementación y compromiso de las partes involucradas con el PESV
- Identificar los factores de riesgo y establecer un plan de acción
- Determinarán el cronograma de capacitación y educación en seguridad vial y otros riesgos asociados a la actividad
- Programar las reuniones trimestrales, pactando fechas y compromisos dentro del acta de reunión
- Diseñar la encuesta de diagnóstico de movilidad y analizar los resultados de la misma
- Diseñar campañas de sensibilización y prevención a desarrollar durante el año vigente
- Establecerán un plan de trabajo donde se contemplen las diferentes actividades que se ejecutarán
- Establecer estándar de seguridad vial, que garantice la integridad, bienestar y mitigación del riesgo

3.1. Integrantes del Comité de Seguridad Vial

Estos estarán definidos en el acta de conformación del comité, en la cual se estipulan las responsabilidades y roles de acuerdo al cargo asumido dentro del comité, con el fin de dar cumplimiento a la resolución 1565 de 2014.

3.2. Idoneidad del responsable del PESV

Con el fin de crear un comité idóneo para supervisar y vigilar la correcta implementación del PESV, se realizarán capacitaciones que generen conocimiento en las responsabilidades y gestión del PESV

En caso de ser necesario la empresa IPS SALVAR, contratará

capacitadores externos que contribuyan con el conocimiento y conceptos, relacionados con el PESV y su eficiente implementación

4. DIVULGACIÓN DEL PESV Y LA POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

El plan estratégico de seguridad vial, de la empresa **IPS SALVAR**, busca la integración y compromiso de todo el personal que intervienen en los diferentes procesos de la empresa, independiente de su forma de contratación, para que participen en la eficaz implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial, por tal motivo divulgará el PESV y su política por medio de capacitaciones, cartelera informativa y a través del Comité de Seguridad Vial, quienes se encargaran de promover herramientas preventivas como el autocuidado y de campañas que ayuden a identificar las buenas prácticas en seguridad vial

Adicional a las medidas de divulgación anteriores mencionadas, se tendrán en cuenta los siguientes accesos:

- El PESV, estará a disposición de las partes interesadas para poder ser consultado en el momento en que sea requerido (medio magnético y medio físico en su AZ correspondiente).
- Participación por parte del personal por medio del formato REPORTA con el fin de ayudar a identificar mejoras en el PESV, factores de riesgo y posibles controles asociados a la seguridad vial
- WhatsApp grupal, que servirá como medio de comunicación directa con los colaboradores sin importar su punto de ubicación, en el momento que se considere pertinente socializar alguna información adicional.

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

La empresa **IPS SALVAR 24H S.A.S**, es consciente del riesgo de accidentalidad al que están expuestos los conductores de las ambulancias, los cuales realizan el traslado de pacientes desde sus domicilios a los diferentes centros de salud, por tal motivo la empresa se compromete a implementar el PESV con el fin de disminuir el impacto del riesgo vial a través de actividades encaminadas a promocionar los buenos comportamientos en seguridad vial, en pro de la mejora continua.

Para dar cumplimiento a la política establecida, la empresa define los siguientes lineamientos:

- Establecer un cronograma de capacitación que garantice la educación continua del personal en temas de seguridad vial

- Garantizar el cumplimiento del mantenimiento preventivo de los vehículos de la empresa de acuerdo a la normativa vigente.
- Mediante lista de chequeo, garantizar los lineamientos de seguridad del vehículo, incluido dotación, mantenimiento preventivo y demás relacionados con el buen funcionamiento del Plan
- Destinar los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para dar cumplimiento a la política.
- Garantizar mediante inspecciones no programadas el uso adecuado de los sistemas de seguridad del vehículo y de los EPP designados para la actividad propia

IPS SALVAR involucra en esta política el personal que hace parte de los procesos productivos de la empresa y que se movilizan en los diferentes medios de transporte.

La presente política será publicada y socializada a la persona, independiente de su forma de contratación con el fin de crear un compromiso de responsabilidad frente al riesgo en seguridad vial y su correspondiente aplicación. Cualquier falta a la política de seguridad vial, será sancionada de acuerdo a lo establecido en el RIT

5. DIAGNÓSTICO – CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA

La sede actual de la empresa IPS SALVAR, está ubicada en la Carrera 4 A Bis No. 36-14 Barrio Cádiz, Ibagué (Tolima).

IPS SALVAR, es una empresa dedicada a la atención de la salud, que brinda visitas a domicilios y traslado de pacientes a los diferentes centros de atención en salud, a través de su equipo de ambulancias, para su atención primaria, con personal calificado que prestan el servicio de forma responsable y segura, con ética, profesionalismo y calidad

IPS SALVAR, brinda su servicio en el departamento del Tolima, con una amplia cobertura de zonas urbanas y rurales, su equipo de ambulancias está dotado con equipos biomédicos que ayudan a prestar al paciente un traslado seguro a los diferentes centros de atención en salud, adicional cuenta con profesionales de la salud, que realizan acompañamiento permanente, durante el traslado del paciente a las diferentes entidades de salud.

MISION Y VISION DE IPS SALVAR

5.1. MISIÓN

Salvamos y protegemos vidas las 24 horas del día, ofreciendo a nuestros usuarios privilegios en servicio de transporte especializado y atención médica domiciliaria de alta calidad con oportunidad, agilidad y humanización en la prestación de servicios.

5.2. VISIÓN

Ser una empresa líder en salud domiciliaria, preferida y reconocida en la región por la excelencia y oportunidad de sus servicios.

5.3. POBLACIÓN DE LA IPS SALVAR

COLABORADORES DE IPS SALVAR	
TOTAL	30
PERSONAL ADMINISTRATIVO	6
PERSONAL OPERATIVO	9
PERSONAL PASANTE	1
ASESORES EXTERNOS	3
MONITORES DE RUTA	3
CONDUCTORES PROPIOS	4
CONDUCTORES CONTRATISTAS	0
PERSONAL MÉDICO	3
MENSAJERO	0

5.4. FLOTA DE VEHÍCULOS DE LA EMPRESA

VEHÍCULOS DE IPS SALVAR	
TOTAL	4
AMBULANCIAS PROPIAS	4
AMBULANCIAS POR CONTRATO	0
MOTOS DE LA EMPRESA	0
MOTOS CONTRATADAS	0

5.5. IDENTIFICACIÓN DE LOS VEHÍCULOS PROPIOS DE LA EMPRESA

MÓVIL	PLACA	MARCA	MODEL O	TIPO SERVICIO
4	BTC 674	HYUNDAI STAREX	2005	TAB
111	TRJ 515	HYUNDAI	2012	TAM
112	TRJ 523	HYUNDAI	2012	TAB
113	SQW 319	NISSAN	2013	TAM

5.6. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN DEL PERSONAL QUE CONDUCE LOS VEHÍCULOS PROPIOS DE LA EMPRESA (CONDUCTORES)

Los vehículos de la empresa IPS SALVAR, que prestar el traslado de pacientes, está compuesto por 4 ambulancias, dos de las cuales son propias y las otras dos son contratadas por prestación de servicios

Para el proceso de selección y contratación del personal encargado del manejo de las ambulancias que son parte de la empresa IPS SALVAR, se realiza teniendo en cuenta las siguientes actividades:

Para poder ocupar el cargo de conductor de ambulancia, la empresa solicita los siguientes documentos como requisito inicial:

- Licencia vigente, inscripción al RUNT, contar con el certificado del curso medio de emergencia sanitaria, certificado de primeros auxilios, carnet tipo B para conducción, certificado Técnico en Transporte y Emergencias Sanitarias, certificaciones de cursos y educación
- Una vez se ha realizado la selección de personal, se le realizan los exámenes médicos ocupacionales de preingreso, incluido el Psicosensométrico para conductores, una vez obtenidos los resultados el Dpto. de SST, realiza seguimiento, con el fin de determinar las recomendaciones médicas generales y específicas y socializarlas con cada uno de los colaboradores.
- Una vez contratado el conductor, se le realiza el contrato y la inducción inicial, la cual incluye socialización del SG-SST y PESV, implementado por la empresa
- Dentro de la inducción se le notifica las responsabilidades que deberá asumir por el uso adecuado del vehículo asignado, entendiéndose esto
- como el uso oficial del vehículo, el cumplimiento de las normas de seguridad

vial y la permanencia de este en el parqueadero de la entidad cuando no se desempeñen funciones


- El conductor deberá asumir bajo su costo y riesgo todos los gastos de los comparendos en que incurra por su culpa, negligencia, impericia o no cumplir con las normas de tránsito en la ejecución de sus funciones como conductor de los vehículos asignados por la entidad.
- Llevar la hoja de vida del vehículo, inspecciones programadas, mantenimientos preventivos y demás asociados con el correcto estado del mismo y su óptima funcionamiento

5.7. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN DE LAS AMBULANCIAS QUE PRESTAN EL SERVICIO A LA EMPRESA

Una vez realizada la contratación y modalidad de trabajo, se socializan los procedimientos, políticas, capacitaciones y sistemas implementados por la empresa IPS SALVAR, con el fin de que el personal asuma sus responsabilidades frente a los sistemas y conozcan las medidas preventivas y de control estipuladas según los riesgos identificados en el entorno en que ejecutará su labor. En este momento la IPS salvar cuenta con 4 ambulancias propias

5.8. CONTROL DE DOCUMENTACIÓN DE CONDUCTORES:

Cada contratación y vinculación del personal debe tener en cuenta cada uno de los siguientes aspectos para tener mayor control e información sobre cada uno, de igual manera esta información será verificada por el Dpto. de gestión humana a:

		PROCESO SELECCIÓN TALENTO HUMANO		
		LISTA DE CHEQUEO HOJA DE VIDA CONDUCTOR AMBULANCIA		
Elaborado:		Actualizado:	Version:	
NOMBRES Y APELLIDOS:		IDENTIFICACION:		
CARGO:		FECHA DE INGRESO:		
TELEFONOS:		CORREO ELECTRONICO:		
No	DIRECCION			
DOCUMENTO		CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACION
1	Hoja de vida o curriculum			
2	Fotocopia del documento de identidad			
3	Tarjeta profesional			
4	Fotocopia del diploma del título de bachiller			
5	Fotocopia del acta de grado de bachiller			
6	Convalidación del título			
	Carnet de vacunación con los siguientes esquemas completos: SARSCOV 2(covid 19).			
7	Carnet de vacunación con los siguientes esquemas completos: antihepatitis B y antitetánica			
8	Resultado de titulación de anticuerpos de hepatitis B			
9	Certificado RCP básico vigente (2 años).			
10	Certificado de formación primeros auxilios			
11	Certificado de formación en curso MAVÉ.			
12	licencia de conducción clase C2			
13	Certificado en formación humanización en servicios de salud			
14	Certificado de formación atención integral a víctimas de violencia sexual.			
15	Certificado de formación atención a víctimas de agentes químicos			
16	Certificado de formación atención a víctimas de conflicto armado.			
17	Certificado de afiliación a EPS			
18	Certificado de afiliación a ARL			
19	Certificado de afiliación a caja de compensación			
20	RUT			
21	Certificado de cuenta bancaria			
	Certificado judicial o antecedentes judiciales			

Elaboró: Ampa
Profesional en

6. DIAGNÓSTICO – ENCUESTA PARA DETERMINAR EL RIESGO VIAL

Con el fin de identificar las conductas del personal de la empresa IPS SALVAR, en cuanto al entorno y hábito diario en sus acciones como peatón, pasajero, conductor de vehículo, motocicleta, bicicleta, entre otros. Se elaboró formulario teniendo en cuenta la Resolución No. 0001565 de 2014 la cual se expide la Guía metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial expedida por el Ministerio de Transporte, adaptándolo al tamaño y características propias de la empresa ISP SALVAR.

6.1. APLICACIÓN DE LA ENCUESTA (Anexo No. 1)

Con el objetivo de conocer los malos hábitos, comportamientos y conductas no seguras que puedan tener los integrantes de la empresa en los diferentes escenarios viales, en sus desplazamientos tanto implícitos en el desarrollo de las actividades laborales como los desplazamientos regulares a las casas de manera que se clasifican estos desplazamientos como peatón, ciclista, motociclista, conductor de vehículo, acompañante y/o pasajero, se procede a realizar la encuesta con apoyo del equipo de Comunicación para la correcta divulgación de la misma, en la cual el encuestado indica si aplica o no las diferentes preguntas que en cada caso fueron formulados y cuyo resultado permitirá dar un diagnóstico para la realización del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).

La encuesta se realiza a solicitud y cumplimiento de la Secretaría de Movilidad y la desarrolla la empresa IPS SALVAR, la cual está dirigida a todos los actores viales de la entidad entre los cuales se encuentran Pasantes, contratistas, conductores y funcionarios, apoyo de aseo y vigilancia. Esta encuesta se debe realizar mínimo dos veces al año.

Anexo No. 1

ANEXO No. 1					
ENCUESTA PARA DETERMINAR EL RIESGO VIAL AL INTERIOR DE LA EMPRESA IPS SALVAR					
NOMBRE:	EDAD:	GENERO:			
TIPO DE CONTRATO:					
HORARIO DE TRABAJO:					
MEDIO DE TRANSPORTE PARA DESPLAZAMIENTO A LA EMPRESA:					
VEHICULO PROPIO:	SI	NO	AÑOS DE EXPERIENCIA CONDUciendo		
PARA EJECUTAR SU LABOR UTILIZA VEHICULO:	SI	NO			
ENCUESTA -DIAGNOSTICO DEL RIESGO VIAL					
PREGUNTA	RESPUESTA				
¿Cuenta con Licencia de conducción de conducción?					
¿De que categoría?					
¿A que grupo de trabajo pertenece? Administrativo, operativo etc					
¿En el ultimo año a tenido algun incidente o accidente de transito? Describalo brevemente					
¿Con que frecuencia realiza desplazamientos en mision? (por motivos laborales durante la jornada)					
¿Qué vehículo utiliza para realizar los desplazamientos en mision?					
¿Quién es el responsable de planificar los desplazamientos en mision y con cuanta antelación conoce el recorrido que debe					
¿Cómo se transporta desde su hogar al trabajo y viceversa? Ej: Bicicleta, moto, transporte publico, vehiculo propio, a pie etc					
¿Cuántos kilometros recorre a diario entre su casa y el trabajo?					
¿Cuánto tiempo diario emplea en el trayecto?					
¿Cuántos kilometros recorre promedio mensual en los desplazamientos en mision?					
¿Qué riesgos a percibido durante el desplazamiento a su sitio de trabajo o viceversa, en el medio de transporte que utiliza?					
¿Cuántos accidentes viales ha presentado en el tiempo que lleva laborando en la empresa?					
¿En que vehículo se siente mas seguro? Moto, bicicleta, transporte publico, vehiculo propio etc					
¿Cuáles cree usted que son los accidentes viales mas frecuentes? Ej: atropellamiento, accidentes vehiculares, motos etc					
Su aportes son relevante para determinar el diagnostico en seguridad vial, el cual nos dara una visión mas amplia al realizar el analisis detallado de las respuestas, con el fin de alimentar las medidas preventivas y control del RIESGO					

6.2. CONSOLIDACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN (Anexo No. 2)

El panorama de los riesgos viales y análisis de la información se hará con base en la información obtenida a partir de la encuesta que se va a desarrollar con cada uno de colaboradores de IPS SALVAR, independiente de su forma de contratación

6.3. RELACIÓN DE LAS ACTIVIDADES CON EL RIESGO VIAL

La seguridad vial debe ser asumida por todos colaboradores de la empresa, independiente de su forma de contratación, debido que la exposición del riesgo es

continua, ya sea en la vía pública, desplazamientos en medios motorizados o no motorizados, por el entorno o por hábito y actos inseguros, esta situación puede exponer a los colaboradores a un alto riesgo de ser víctimas de los accidentes de tránsito y se vuelve más frecuente cuando las normas de seguridad no son adoptadas.

La realización de las actividades de análisis de riesgos viales al interior de la IPS SALVAR, refleja la necesidad de dar cumplimiento a la normativa legal vigente frente a la realización del Plan Estratégico de Seguridad Vial, adicional a esto implementar y liderar actividades para la transformación cultural dirigido a cada área de la empresa IPS SALVAR, profundizando en el autocuidado, la sensibilización, concientización y respeto de las normas en seguridad vial

El análisis de la encuesta de diagnóstico del riesgo en seguridad vial, ayuda a consolidar los resultados para poder determinar actividades, controles y medidas preventivas con el fin de mitigar la ocurrencia de accidentalidad vial.

En cumplimiento de las actividades de protección y mejoramiento de cuidado personal y mitigación de los accidentes de tránsito; se realiza el planteamiento de las siguientes intervenciones:

- Fortalecimiento de la Gestión empresarial
- Comportamiento Humano
- Vehículos seguros
- Infraestructura Segura
- Atención a víctimas

Con el fin de dar cumplimiento al PESV, se sugieren las siguientes actividades, en torno a las responsabilidades que debe asumir la empresa en la implementación del PESV:

- Actividades encaminadas a la sensibilización del personal en materia de seguridad vial
- Socialización y compromiso por parte del personal en el cumplimiento de las normas de seguridad vial
- Apoyar las actividades realizadas dentro de la empresa IPS SALVAR y cumplir la normativa de seguridad vial sin importar el papel que desempeñen dentro o fuera de la empresa durante los desplazamientos
- Conocer y difundir las normas de seguridad vial

8. PLANES DE ACCIÓN DE RIESGOS VIALES

8.1. IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN DEL PESV

Con el fin de realizar seguimiento y cumplimiento del PESV, se realiza el siguiente plan de acción con el fin de mitigar los riesgos, de acuerdo a los resultados de la encuesta de diagnóstico en seguridad vial

8.2. PLAN DE ACCIÓN FACTOR HUMANO (Anexo No. 4)

El plan de acción tiene en cuenta el factor humano para poder determinar actividades en pro de la seguridad vial, debido a que el mayor porcentaje de accidentalidad se presenta debido a los actos inseguros, que realiza el ser humano en su diario vivir a nivel personal, laboral y social

PLAN DE ACCION - FACTOR HUMANO

Fecha: 01

Código:

Fecha: Julio 28 de 2023

OBJETIVO: Establecer las actividades preventivas y replicables al factor humano con el fin de dar cumplimiento a la normativa legal vigente en seguridad vial

N°	CARGO DE APLICACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO DEL CMB50	ACCIÓN	RECURSOS	INDICADOR	MES												EJECUTADO		OBSERVACION
								AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	SI	NO	
1	Compartimentación humana	CAPACITACION EN AUTO-CUIDADO	COMITÉ DEL PESV	Mejorar las competencias mediante la capacitación del personal que opera las unidades involucradas en caso de accidentes, rescate de vehículos, asistencia social, etc.	Capacitación en medidas preventivas y autocuidado	Huancayo, Ica	[Indicador]	1														
2		REALIZAR EXÁMENES MÉDICOS Y PSICOSENSÍMETRICOS A CONDUCTORES	COMITÉ DEL PESV	Evaluar la capacidad física y mental de los conductores	Conductores de Exámenes médicos	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1														
3		EVALUACIONES TÉCNICAS Y PRÁCTICAS DE CONDUCCIÓN	COMITÉ DEL PESV	Conocer la forma de operar las unidades	Prácticas de Conducción	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1	1													
4		GUÍA DE OPERACIÓN SEGURA PARA VEHÍCULOS	COMITÉ DEL PESV	Facilitar la guía de operación para asegurar la seguridad de los operadores de unidades	Elaboración de Guía	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1														
5		REALIZAR CAMPAÑAS PREVENTIVAS EN SEGURIDAD VIAL	COMITÉ DEL PESV	Realizar campañas educativas a los flotas de unidades	panfletos, volantes, folletos, etc.	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
6	Adaptación al vehículo	DEFINIR PARÁMETROS DE COMPORTAMIENTO EN RUTA CON EL FIN DE MITIGAR EL RIESGO	COMITÉ DEL PESV	Mejorar las competencias de los conductores en la conducción segura	Guía de manejo segura	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1														
7		CAPACITAR A LOS CONDUCTORES SIN IMPEDIR LA FORMA DE CONTRATACIÓN	COMITÉ DEL PESV	Mejorar las competencias laborales de los conductores en seguridad vial	Capacitación en todos los niveles	Breves Físicos, Humanos	[Indicador]	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
8		SIMULACIONES DE LAS POLÍTICAS IMPLEMENTADAS POR LA EMPRESA	COMITÉ DEL PESV	Que conozcan las políticas que se implementarán en la empresa	Simulaciones prácticas	Breves, Humanos	[Indicador]	1												1		
9		HACER SEGUIMIENTO A LAS INFRACCIONES DE TRÁNSITO	COMITÉ DEL PESV	Llevar a cabo el monitoreo de las infracciones, sanciones y reportes	Reporte de infracciones	Breves, Humanos	[Indicador]	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

TOTAL CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL MES

1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

TOTAL DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO

35

Capacitación
Preparación
Capacitación
Preparación
Capacitación
Preparación

Representante comité PESV

Representante Legal:

8.3. PLAN DE ACCIÓN – VEHICULOS SEGUROS (Anexo No. 5)

PLAN DE ACCION - VEHICULOS																				Versión: 01		
																				Codigo:		
																				Fecha: Julio 28 de 2023		
OBJETIVO: Establecer las actividades pertinentes y aplicables al factor humano con el fin de dar cumplimiento a la normativa legal vigente en seguridad vial																						
Nº	CAMPO DE APLICACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO DEL CURSO	ACCION	RECURSOS	INDICADOR	2023												Ejecutara		OBSERVACION
								AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	SI	NO	
1	Vehículos programa	DOCUMENTAR PLAN DE MANTENIMIENTO DETALLADO POR VEHICULO	COMITÉ DEL PESV	Mantener en condiciones optimas los vehículos	Curso-gra de fechas de mantenimiento por vehículo	Humano y tecnologico	(ARI/AP)* 100	1	1													
2		MANTENIMIENTO PREVENTIVO	COMITÉ DEL PESV	Mantener actualizada la hoja de vida del vehículo	Llevarlo en medio digital y fisico para cada vehículo	Ricero Fiaciero, humano y tecnologico	(ARI/AP)* 100			1	1											
3		DESARROLLAR PROGRAMAS DE INSPECCION PRE-OPERACIONAL DE FORMA DIARIA	COMITÉ DEL PESV	Asegurar el estado optimo de los vehículos antes de iniciar los labores	Formato de inspeccion preoperacional	Ricero Fiaciero, humano	(ARI/AP)* 100		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
4		GESTIONAR OPORTUNAMENTE LOS HALLAZGOS DE INSPECCION	COMITÉ DEL PESV	Garantizar las intervenciones oportunas de los hallazgos, runhido de las inspecciones	formato modico preentras y correctivos	Ricero Fiaciero, humano	(ARI/AP)* 100		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
5		SEGUIMIENTO A LA DOCUMENTACION DE LOS VEHICULOS	COMITÉ DEL PESV	Asegurar el cumplimiento de los requisitos minimos legales vigentes	Lista de chequeo para verificación	Ricero Fiaciero, humano	(ARI/AP)* 100		1				1		1			1				
TOTAL CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL MES								1	4	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2			
TOTAL DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO						30																
<div> <div></div> Capacitación <div></div> Capacitación <div></div> Capacitación <div></div> Capacitación <div></div> Capacitación </div>																						
Representante Comité PESV										Representante Legal:												

8.4. PLAN DE ACCIÓN – INFRAESTRUCTURA SEGURA (Anexo No. 6)

PLAN DE ACCION - ATENCION A VICTIMAS																				Versión: 01			
																				Codigo:			
																				Fecha: Julio 28 de 2023			
OBJETIVO: Establecer las actividades pertinentes y aplicables para la atencion de victimas con el fin de dar cumplimiento a la normativa legal vigente en seguridad vial																							
Nº	CAMPO DE APLICACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO DEL CURSO	ACCION	RECURSOS	INDICADOR	2023												EJECUTADA		OBSERVACION	
								AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	SI	NO		
1	Infraestructura Segura	IDENTIFICAR LOS PUNTOS MAS CRITICOS DE LA CIUDAD	COMITÉ DEL PESV	La identificación de puntos críticos ayudan a determinar medidas de intervención que ayuden a mitigar el riesgo vial y disminuir la accidentalidad	Divulgar a conductores los puntos identificados y las medidas de control a tomar	Humano, Financiero y tecnológico	(AP/VP)* 100		1					1						1			
2		DESARROLLAR PROTOCOLO PARA VIAJES SEGUROS	COMITÉ DEL PESV	Generar control oportuno para hacer los viajes mas seguros	Socialización de protocolos	Recurso Financiero, humano y tecnológico	(AP/VP)* 100			1			1							1			
3		REALIZAR INFORMES DE RUTA MAS FRECUENTES PARA DETERMINAR CONTROLES	COMITÉ DEL PESV	Brindar seguridad del entorno en que se movilizan los vehiculos	Presentar informes	Recurso Financiero, humano	(AP/VP)* 100				1			1						1			
TOTAL CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL MES									0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	2			
TOTAL DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO																					10		
<div> <div></div> Capacitación Programada <div></div> Capacitación Retroalimentada <div></div> Capacitación no Realizada </div>																							
Representante Comité PESV _____								Representante Legal: _____															

8.5. PLAN DE ACCIÓN – ATENCION A VICTIMAS (Anexo No. 7)

PLAN DE ACCION - ATENCION A VICTIMAS														Versión: 01										
														Codigo:										
														Fecha: Julio 28 de 2023										
OBJETIVO: Establecer las actividades pertinentes y aplicables para la atención de víctimas con el fin de dar cumplimiento a la normativa legal vigente en seguridad vial																								
Nº	CAMPO DE APLICACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO DEL CURSO	ACCIÓN	RECURSOS	INDICADOR	2023												EJECUTORA		OBSERVACION		
								AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	SI	NO			
1	Atención a víctimas	ESTANDARIZAR Y DOTAR DE LOS ELEMENTOS NECESARIOS PARA ATENCIÓN ANTE UNA EMERGENCIA	COMITÉ DEL PESV	Garantizar la primera atención a las víctimas en caso de accidentes viales	Lista de chequeo de elementos de atención ante emergencias	Humano, Financiero y tecnológico	(ARI/AP) * 100		1				1			1								
2		DOCUMENTAR LOS PROCESOS OPERATIVOS PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	COMITÉ DEL PESV	Que el personal tenga el conocimiento necesario para atender oportunamente cualquier eventualidad	Solicitación de procedimientos	Ricardo Financiero, Humano y tecnológico	(ARI/AP) * 100			1			1				1							
		DEFINIR PUNTOS DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS EN TODA LA CIUDAD	COMITÉ DEL PESV	Que el personal conozca los puntos de atención donde deben acudir en caso de un accidente	Socializar y entregar ficha informativa de los puntos de atención	Ricardo Financiero, Humano y tecnológico	(PC/PP)	1				1					1							
3		CAPACITAR AL PERSONAL DEL VEHICULO EN PRIMEROS AUXILIOS	COMITÉ DEL PESV	Mediante la formación, minimizar los conocimientos del riesgo	Capacitación en protocolos de atención y atención ante cualquier eventualidad (primeros auxilios)	Ricardo Financiero, Humano y tecnológico	(PC/PP)				1			1				1						
TOTAL CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL MES									1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2					
TOTAL DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO								13																
																<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 10px; height: 10px; background-color: #f4a460; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Capacitación Primeros auxilios </div>								
																<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 10px; height: 10px; background-color: #90ee90; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Capacitación Primeros auxilios </div>								
																<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 10px; height: 10px; background-color: #ff4500; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Capacitación Primeros auxilios </div>								
																<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 10px; height: 10px; background-color: #ff4500; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Capacitación Primeros auxilios </div>								
																<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 10px; height: 10px; background-color: #ff4500; border: 1px solid black; margin-right: 5px;"></div> Capacitación Primeros auxilios </div>								
Representante Comité PESV																Representante Legal								

9. PRESUPUESTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PESV

El presupuesto designado para implementación del PESV, por IPS SALVAR, variará dependiendo la magnitud de las actividades realizadas y los costos variables de los productos o adquisiciones que se deban hacer durante el año.

Este presupuesto designará los recursos necesarios para poder realizar la implementación del PESV, como compromiso a la mitigación del riesgo, adquirido en la Política de Seguridad Vial, presentada por la empresa IPS SALVAR.

Para el presupuesto se contemplarán los siguientes ÍTEMS:

- ## Anexo No. 8

10. INDICADORES DEL PLAN SEV (Anexo No. 9)

Elak
Prof

11. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PESV

Se realizarán auditorías internas de seguimiento cada seis meses, con el fin de determinar el cumplimiento de los planes propuestos en el PESV de IPS SALVAR, y el cumplimiento de la normativa legal vigente.

En las auditorías se tendrán en cuenta todas las actividades programadas en los planes de acción, tanto en el factor humano, vehículos seguros, infraestructura segura, atención a víctimas, actividades propuestas para la mitigación del riesgo y todos los factores inmersos en el PESV, que contribuyan con la mitigación del riesgo y a los cuales se les deba hacer siguiendo.

12. INFORME DE AUDITORÍA INTERNA AL PESV (Anexo No. 10)

Los resultados de la auditoría, serán registrados en el formato establecido por la IPS SALVAR, con el fin de dejar evidencia de los hallazgos y los controles que se deben tomar para mitigar el riesgo

REGISTRO DE AUDITORIA INTERNA - PESV

OBJETIVO			
ALCANCE			
CRITERIO AUDITORIA			
LUGAR		FECHA	
1. VERIFICACION DE LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ANTERIOR AUDITORIA			
2. ESTADO DEL PESV - FORTALEZAS			
3. OPORTUNIDADES DE MEJORA			
4. CONCLUSIONES			

Elaboró: Amparo
Profesional en SS

APROBACION

AUDITOR:

RESPONSABLE DE LOS PROCESOS:

13. PLAN DE CAPACITACIÓN (Anexo 11)

Las capacitaciones realizadas a los conductores serán evaluadas de acuerdo a la temática, para lograr tal objetivo la empresa define el siguiente cronograma de capacitación y el modelo de evaluación, sugerido por la Guía técnica para implementación del PESV de la red empresarial de Seguridad Vial (movilidad de Bogotá)

MATRIZ DE CAPACITACION PARA CONDUCTORES - PESV																			
OBJETIVO: Establecer las capacitaciones de los conductores según el PESV																			
Nº	NOMBRE DEL CAPACITACION	DICTADO POR	OBJETIVO DEL CURSO	DIRIGIDO A:	PERSONAL RECIB. CAPACITACION	Agosto - Diciembre 2023												EJECUTADA	
						SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SI	NO
1	RESOLUCION DE CONFLICTOS PARA UNA MOVILIDAD SEGURA	ARL	Identificar las formas mas viables de resolver conflictos en caso de presentarsen	Todo el Personal	4	1													
2	COMPORTAMIENTO Y CULTURA CIUDADANA	Asesor	tps de comportamiento general	Todo el Personal	4		1												
3	SEGURIDAD VIAL GENERAL	ARL	Capacitar al personal en seguridad vial	Todo el Personal	4				1										
4	CODIGO NACIONAL DE TRANSITO	Asesor	Dar a conocer elCodigo Nacional de Transito	Todo el Personal	4	1													
5	SENSIBILIZACION DIFERENTES ACTORES VIALES	Asesor	Conocer los diferente actores viales y su debido comportamiento	Todo el Personal	4			1											
6	COMO ACTUAR EN CASO DE ACCIDENTE DE TRANSITO	ARL	Determinar los pasos a seguir en caso de accidentes	Todo el Personal	4			1											
7	CONOCIMIENTO DEL VEHICULO A OPERAR	Asesor Externo	Conocer el vehiculo en todo su contexto	Todo el Personal	4					1									
TOTAL CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL MES						2	1	2	1	1									
TOTAL DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO						7													

EVALUACIÓN DE LAS CAPACITACIONES (Anexo 12)

EVALUACION DE CAPACITACIONES	
CÓDIGO:	VERSION: Anexo 12

EVALUACION DE CAPACITACION

Fecha: _____ Área: _____
 Nombre: _____ cedula: _____
 Tema: _____
 Expositor: _____

1. Cuál es el tema principal de la capacitación, explíquelo de forma breve


2. Mencione 5 enseñanzas que le deja esta capacitación y que puede aplicar en sus labores o puesto de trabajo

Elabo
 Prof

14. POLITICA DE PREVENCION DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS

La política de prevención de alcohol, tabaco y drogas, se encuentra alineada con el SG-SST, la cual se presenta y socializa mediante inducción inicial y reinducción al personal de la empresa, independiente de su forma de contratación, dicha política se publica en un lugar visible para conocimiento y aplicación de todos los colaboradores, independiente del cargo o rango dentro de la compañía.

La empresa tendrá la facultad de realizar pruebas de alcoholemia de forma no programada y pruebas de toxicología, con el fin de hacer cumplir la política y aplicar las sanciones disciplinarias condensadas en el RIT.

	IPS SALVAR 24H S.A.S.	Código: PO.SST.02
	PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 0.2
	POLITICA: PREVENCIÓN Y CONTROL DE USO DE ALCOHOL, TABACO, DROGAS Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Vigencia: año 2023

POLITICA DE PREVENCION ALCOHOL TABACO Y DROGAS

IPS SALVAR, ha diseñado e implementado una política de prevención frente al consumo de alcohol, tabaco y drogas, con el fin de mejorar, conservar y preservar el bienestar de todos sus colaboradores. El estar bajo los efectos de dichas sustancias tienen efectos adversos en la sociedad, capacidad de desempeño y afectan considerablemente la salud y seguridad de los trabajadores, por tal motivo y de acuerdo con la resolución 1075 de 1992, 4225 de 1992 y 2646 de 2008, **IPS SALVAR**, garantizará mediante la presente política, ambientes de trabajo libres de alcohol, drogas y tabaco a través de la promoción y prevención, fomentando hábitos y estilos de vida saludable.


- Se prohíbe presentarse a trabajar bajo los efectos de sustancias alucinógenas, alcohólicas o energizantes que afecten el desempeño laboral
- Se prohíbe el consumo de bebidas alcohólicas, tabaco, sustancias psicoactivas o energizantes, durante las horas laborales sean estas dentro o fuera de las instalaciones de **IPS SALVAR**
- Se prohíbe vender, comprar, ofrecer, poseer, distribuir y/o comercializar alcohol, drogas y/o tabaco o incitar a su consumo dentro o fuera de las instalaciones en cumplimiento de su labor.

La política aquí planteada deberá ser asumida por todo el personal de la empresa independiente de su forma de contratación, los cuales se deberán comprometer con el cumplimiento de los parámetros aquí establecidos, el incumplimiento a dicha política se considerará como una falta grave.

Se firma en Ibagué a los 30 días del mes de julio del 2023.

15. HOJA DE VIDA DE LOS VEHÍCULOS – MANTENIMIENTO PREVENTIVO

Los vehículos de **IPS SALVAR**, deberán contar con la hoja de vida del vehículo, las cuales deben contener los registros actualizados con toda la información de cada uno de los vehículos propios y tercerizados. Esta información debe permanecer a disposición del comité de Seguridad Vial conformado por la empresa, los cuales revisarán periódicamente con el fin de garantizar la actualización permanente de cada uno.

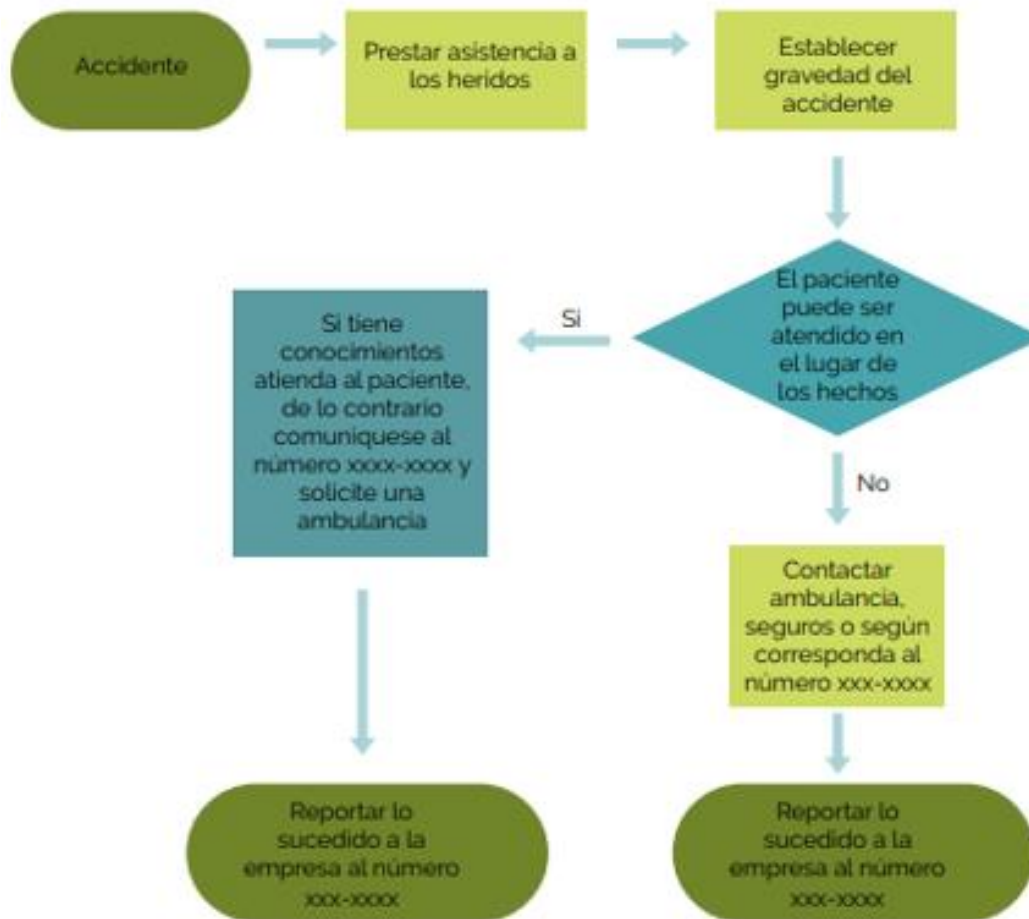
	IPS SALVAR				Anexo No. 13	
	HOJA DE VIDA DEL VEHICULO				Julio 10/2023	
CONDUCTOR	NOMBRE:	CEDULA:	TELEFONO:	CORREO:		
PROPIETARIO	NOMBRE:	CEDULA:	TELEFONO:	CORREO:		
VEHICULO	NUMERO VIN:	NUMERO DE MOTOR:	PLACA:	COLOR:		
Especificaciones y Técnicas	Capacidad Kg/Parasojas:	Marca:	Modelo:	Tipo:	Año:	Cilindraje:
Documentación	Fecha vigencia SOAT:	Seguro y Póliza:		Fecha de vencimiento Revisión Técnica Mecánica:		
		Empresa:	Numero:	Fecha Vigencia:		
Registro de mantenimientos Realizados						
Fecha	Encargado del mantenimiento	Tipo (correctivo/Preventivo)	Descripción	Observaciones		
Revisión de Comparados						
Mes	Fecha de Consulta	Si/No	Motivo	Estado	Observaciones	
Reporte de Incidentes						
Mes	Fecha	Lugar	Descripción	Observaciones		
Reporte de Incidentes						
Mes	Fecha	Lugar	Descripción	Observaciones		

16. PROTOCOLO ANTE VARADAS DEL VEHÍCULO

El comité de Seguridad Vial de la empresa, será la encargada de realizar el protocolo en caso de que algún vehículo se vare en la vía, con el fin de direccionar las actividades y el paso a paso a seguir, este protocolo será socializado y divulgado a todo los conductores y acompañantes de las ambulancia, mediante cartelera informativa del SG-SST, es importante tener en cuenta para proceder con el protocolo, tener a la mano los números telefónicos para líneas de emergencias, aseguradora o servicio de grúas y el responsable de conductores de la empresa, con el fin de que la información se filtre de forma adecuada.

17. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS

El protocolo de atención a víctimas, se describe en el siguiente plan estratégico y será socializado mediante inducción y capacitación con el fin de tomar las medidas necesarias para dicha atención y deberá ser actualizado por el comité de Seguridad Vial de la empresa



18. PROCEDIMIENTO PARA LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

Para la investigación de accidentes de tránsito, se utilizará el mismo procedimiento implementado en el SG-SST, debido a que los accidentes de tránsito de los colaboradores propios de la empresa y contratistas, son considerados como laborales y tendrán el mismo tratamiento, tanto en el reporte como en la investigación del mismo.

Los indicadores de accidentalidad serán alineados con los implementados en el SG-SST y los dispuestos en la resolución 0312 de 2019.

- SEVERIDAD
- FRECUENCIA
- MORTALIDAD

Toda la información relacionada en el presente Plan, será socializada y evaluada con el fin de garantizar su entendimiento. El Comité de Seguridad vial, será el responsable de llevar a cabo y ejecutar cada una de las actividades aquí contempladas, es

necesario el respaldo y el apoyo total por parte de la gerencia.